



我願去

2020-2025

REACH
THE WORLD
Seventh-day Adventist
World Church
STRATEGIC PLAN



「我願去」旨在鼓勵全體教友廣泛接觸世界，啟發並裝備他們去善用上帝所給予的屬靈恩賜來為基督作見證和服侍他人。

「當人們為國外佈道區的發展表現一種更慷慨，更捨己和自我犧牲的精神時，國內的佈道工作就必在各方面更有進展；

因為在上帝的領導下，國內工作的興旺多賴於遠方佈道工作所反映的影響。當我們積極供應上帝聖工的需要時，就使我們自己的心靈接觸到一切能力的源頭了。」—懷愛倫《教會證言卷六》27.5



基督復臨安息日會的 使命宣言

我們的使命

讓人成為耶穌基督的門徒，作祂美好的見證人，向全地民眾宣揚三天使信息中所含的永遠的福音，預備迎接基督的早日復臨。（太28:18-20，徒1:8，啓14:6-12）。

我們的方法

在聖經和聖靈的指引下，復臨信徒藉著像基督一樣的生活、傳道、發展門徒、教導、醫治和服事，從而達成上述使命。

我們的異象

與聖經中的啟示相和諧，復臨信徒認為上帝救贖計劃的高潮就是上帝將祂的一切創造恢復至與祂的完美的旨意和公義相符的狀態。



策略計劃目標

「我願去」策略計劃概述了10個目標，分類為使命、靈性增長和領導力三個部分。在聖靈的引導下，教會將共同努力實現這些目標。請你一邊閱讀，一邊虔誠地思考你在幫助教會成長和完成這將福音傳到地極的使命上所扮演的角色。



使命目標

1. 不但牧者們應該將復興全球宣教事工及為宣教捨己的精神視為生活方式，每位教友都要如此行，不論老少，均為基督作見證領人信主而感到喜樂
2. 讓復臨教會在各大城市、10/40 視窗地區、未接觸和接觸不足的社群及非基督教宗教社群中，加強各事工的多樣化發展
3. 優先為非基督教宗派和信仰體系發展資源
4. 加強基督復臨安息日會機構，讓藉著耶穌更能維護自由、全人健康和希望，並使人恢復上帝的形像

屬靈目標

5. 培訓個別信徒，並讓家庭的生活充滿屬靈氣氛
6. 增加兒童、少年和青年人的加入、保留、挽回和參與的程度
7. 幫助青少年人把上帝放在首位，並體現以聖經為核心的世界觀

領袖目標

8. 加強牧師、教師和其他前線員工的培訓角色，為他們提供定期的成長學習機會
9. 使全球教會資源與策略目標保持一致
10. 提升教會組織、行動小組和宣教團體的透明度、問責度及可信度

聖靈目標

被定義為由聖靈帶領



使命目標及績效指標

目標 1

不但牧者們應該將復興全球宣教事工及為宣教捨己的精神視為生活方式，每位教友都要如此行，不論老少，均為基督作見證領人信主而感到喜樂

關鍵績效指標

績效指標 1.1

增加參與個人和公眾佈道活動的教友人數，達至「全民佈道計劃」的目標

負責組別: _____

績效指標 1.2

前線宣教士在大型帳棚大會和其他大型教堂聚會中講道

負責組別: _____

績效指標 1.3

各分會每年為教友舉辦宣教大會，與會者包括當地的行政人員、總會行政人員、部門幹事及副幹事、其他分會的行政人員和部門幹事及各分會的前線員工

負責組別: _____

績效指標 1.4

按初級教育的各個程度編寫及提供晨鐘課，以配合其年齡及不同事工的需要

負責組別: _____

績效指標 1.5

全球總會教育部、兒童事工部、健康節制部、青年事工部與復臨佈道辦公室共同合作，製作復臨兒童和青少年的宣教圖書，若預算許可，提供印刷品、點字、有聲讀物和數碼媒體等等

負責組別: _____

績效指標 1.6

由全球總會資助期刊費用，每期至少包含一個來自10/40視窗或大城市地區的故事

負責組別: _____

績效指標 1.7

提升全球教會名冊中的保留教友之比率

負責組別: _____

目標2

讓復臨教會在各大城市、10/40視窗地區、未接觸和接觸不足的社群及非基督教宗教社群中，加強各事工的多樣化發展

關鍵績效指標

績效指標 2.1

在全球10/40視窗中每個未有復臨信徒的國家建立一個敬拜團隊

負責組別: _____

績效指標 2.2

讓全球10/40視窗中的每個區會、差會及佈道區都有顯著增加的受浸人數

負責組別: _____

績效指標 2.3

在所有人口達100萬或以上的城市中，教友及赴會人數都有顯著的增加

負責組別: _____

績效指標 2.4

在每個人口達100萬或以上的城市設立至少一個服務中心

負責組別: _____

績效指標 2.5

全球總會得到各分會及聯會行政人員的支持，啟動和促進跨分會的佈道活動，互相聯繫

負責組別: _____

績效指標 2.6

各分會在復臨佈道辦公室的協助下，界定及確認其領域內還未接觸及接觸不足的國家和社群，並在每年向全球佈道工作委員會報告在這項工作所作出的努力

負責組別: _____

績效指標 2.7

各分會應查明其領域內所有主要的移民/難民人口，主動與他們接觸，並每年向全球佈道工作委員會報告這項工作的進展

負責組別: _____

績效指標 2.8

全球總會每個部門都有相應的計劃來應對全球的移民趨勢

負責組別: _____

績效指標 2.9

10/40視窗以外的區會及差會設立五年計劃，增加新植崇拜團隊的數目（例如，五年內增長30%）

負責組別: _____

績效指標 2.10

各區會及差會制定五年計劃，來增加本會小學和中學的數目

負責組別: _____

績效指標 2.11

分會會長就目標 2 的各項績效指標定期向全球總會執行委員會作出進度報告

負責組別: _____

目標3

優先為非基督教宗派和信仰體系發展資源

關鍵績效指標

績效指標 3.1

各分會與其轄下單位合作，並在全球佈道中心及總會公共關係及宗教自由部的協助下，開展跨信仰對話

負責組別: _____

績效指標 3.2

全球佈道中心幹事於2023和2025年全球佈道事工委員會召開的會議中提交跨信仰對話的進度報告

負責組別: _____

績效指標 3.3

全球佈道中心每年於年議會報告如何接觸世界不同宗教信仰體系及其進度

負責組別: _____

目標4

加強基督復臨安息日會機構，讓它們更能藉著耶穌維護自由、全人健康和希望，並使人恢復上帝的形像

關鍵績效指標

績效指標 4.1

10/40視窗和大城市地區的佈道活動獲得來自世界其他地區機構的支援

負責組別: _____

績效指標 4.2

本會高等學院增加傳教士教學的比例，這些人必須忠於聖經原則，接受本會教育，並獲國際神學傳道教育委員會的認可
負責組別: _____

績效指標 4.3

各機構向其董事會或管理委員會報告，解釋如何實現選定的目標，以及「我願去」計劃中的績效指標
負責組別: _____



靈性增長目標及績效指標

目標5

培訓個別信徒，並讓家庭的生活充滿屬靈氣氛

關鍵績效指標

績效指標 5.1

恆常祈禱、讀經、使用安息日學研經指引、閱讀懷愛倫著作和從事各項個人佈道活動的教友人數有顯著增加
負責組別: _____

績效指標 5.2

恆常參加崇拜聚會及安息日學的教友、未受浸兒童和青少年的人數有顯著增加
負責組別: _____

績效指標 5.3

接受和實踐本會獨特信條的人數有顯著增加，特別是：創造（基本信仰第6條）；因信得救（第10條）；死亡的狀態、祈禱的大能如何征服邪靈和制服魔鬼（第26・11條）；餘民教會（第12・13・14條）；健康生活原則（第22條）；聖所及查案審判（第24條）；基督復臨（第25條）；基本信仰的本質及以聖經為中心的要道同樣有完整性，反映上帝滿有慈愛及憐憫
負責組別: _____

績效指標 5.4

使用本會社交媒體學習聖經、了解並閱讀懷愛倫著作、個人靈修、及宣揚佈道的人數增加
負責組別: _____

績效指標 5.5

增加地方教會使用希望電視台、復臨全球廣播、復臨世界及其他官方教會刊物和媒體的數目

負責組別: _____

績效指標 5.6

增加教友和本會學校學生參與祈禱活動的人數

負責組別: _____

績效指標 5.7

有確據顯示會眾更能深入了解懷愛倫預言的角色及其受啓示的過程

負責組別: _____

績效指標 5.8

提供更多以當地語言譯成的懷愛倫著作，並透過印刷品、點字和有聲讀物、網站、手機程式和社交媒體發行

負責組別: _____

績效指標 5.9

增加復臨信徒家庭和教會兒童就讀本會學校的人數

負責組別: _____

目標6

增加兒童、少年和青年人的加入、保留、挽回和參與的程度

關鍵績效指標

績效指標 6.1

增加教友參與教會和當地社區的團契和服務

負責組別: _____

績效指標 6.2

有證據顯示教友之間能更加團結合一，地方教會衝突減少，積極致力於對身體、情緒和性虐待的零容忍

負責組別: _____

績效指標 6.3

有證據顯示新受浸教友藉著門徒培訓計劃得到充份的牧養

負責組別: _____

績效指標 6.4

恆常舉行家庭禮拜的教友人數有顯著增加

負責組別: _____

績效指標 6.5

所有教友及未受浸的年輕人於時間、屬靈恩賜、什一及捐款上接受和實踐管家的原則

負責組別: _____

績效指標 6.6

教友對人類所有跨文化均表示包容和尊重

負責組別: _____

績效指標 6.7

有證據顯示，地方教會和本會學校均贊同大量移民促成教會事工的良機，讓移民可融入當地的復臨社區

負責組別: _____

績效指標 6.8

根據收集到的相關統計，顯示青年、少年和未受洗兒童的保留率得到提升

負責組別: _____

目標7

幫助青少年人把上帝放在首位，並體現以聖經為核心的世界觀

關鍵績效指標

績效指標 7.1

聖經課程講授歷史語法、以歷史解經法研究預言、堅定聖經為上帝所啓示的信心、信靠上帝和委身於祂的事工

負責組別: _____

績效指標 7.2

青年和少年人確信身體是聖靈的殿（基本信仰第22條），戒掉酒、煙、毒品和遠離其他高危行為，並接受教會關於婚姻的教導（基本信仰第23條），在性方面保持純潔

負責組別: _____

績效指標 7.3

透過媒體平台提升學生的道德和責任感

負責組別: _____



領導力目標及績效指標

目標8

加強牧師、教師和其他前線員工的培訓角色，為他們提供定期的成長學習機會

關鍵績效指標

績效指標 8.1

有證據顯示，大部分牧師和教師都能感受到教友們和區會行政人員對他們的支持，並持守傳道的呼召，參與持續進修和發展的課程

負責組別: _____

績效指標 8.2

曾接受有限本會教育的教牧同工均努力完成必需的課程，以達到當地神學傳道教育委員會的要求

負責組別: _____

績效指標 8.3

前線同工獲得深造機會，以增強對事工的使命感及體驗

負責組別: _____

目標9

使全球教會資源與策略目標保持一致

關鍵績效指標

績效指標 9.1

每個機構按照全球事工的優先次序，有系統地審查和調配資源

負責組別: _____

績效指標 9.2

全球總會所有部門多花時間關注10/40視窗地區、大城市及福音未達之地，並為它們提供更多資源；總會財務部於2023年春季會議中，向總會事工委員會提交各部門在時間和資源運用的報告

負責組別: _____

績效指標 9.3

在10/40視窗、大城市地區和福音未達之地增加國際服務人員、志願者和全球佈道先鋒的比例

負責組別: _____

績效指標 9.4

總會財務撥款審查小組向年議會建議，增加對10/40視窗、大城市地區和福音未達之地的撥款

負責組別: _____

績效指標 9.5

總會及其部門努力制定一項綜合媒體計劃，務求更有效地發揮科技的潛能

負責組別: _____

績效指標 9.6

總會管家事工部與分會相關部門協商，制定並實施明確的策略，以增加各機構的什一和奉獻，藉此反映教友人數和通脹的變化

負責組別: _____

績效指標 9.7

各分會均設有一名專責管家事工的幹事，且不會安排他擔任其他職責

負責組別: _____

目標10

提升教會組織、行動小組和宣教團體的透明度、問責度及可信度

關鍵績效指標

績效指標 10.1

能廣泛採用本會認可的教友名冊管理軟件，以提高地方教會教友記錄的準確性和可信性

負責組別: _____

績效指標 10.2

為所有教會組織的行政人員及執行委員會成員制定一套能廣泛使用的入職指導流程

負責組別: _____

績效指標 10.3

有確據顯示牧師和教會領袖在人際關係和財務狀況上，能達到最高的忠誠和道德標準

負責組別: _____

績效指標 10.4

分會每年匯報達成「我願去」計劃中各項績效指標的進度，透過網上呈交表格，內容包括一些指定的標準數據，並於每年年議會中展示

負責組別: _____

績效指標 10.5

各總會部門、機構和代理於年議會中呈交五年報告，重點在於如何實現「我願去」計劃中的績效指標

負責組別: _____



我願去

策略重點 2020-2025



Adventist
Mission

ADVENTISTMISSION.ORG



IWILLGO2020.ORG